

## **OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE**

RADNO MJESTO ZA KOJI SE VRŠI PRIJAM U DRŽAVNU SLUŽBU U DRŽAVNI ZAVOD ZA RADIOLOŠKU I NUKLERANU SIGURNOST PO JAVNOM NATJEČAJU OBJAVLJENOM U NARODNIM NOVINAMA, br. 130/17 DANA 27. PROSINCA 2017.

### **I. SEKTOR ZA RADIOLOŠKU SIGURNOST**

#### **Služba za djelatnosti s izvorima ionizirajućeg zračenja i dozimetriju**

##### **1. STRUČNI SAVJETNIK – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme**

**OPIS POSLOVA** (Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Državnog zavoda za radiološku i nuklearnu sigurnost):

- obavlja poslove prijave i odjave izloženih radnika za dozimetrijski nadzor,
- vodi i nadzire očevidnike o izloženim radnicima te stupnju ozračenosti izloženih radnika, o zdravstvenoj sposobnosti izloženih radnika kao i o stručnoj osposobljenosti izloženih radnika za rukovanje izvorima ionizirajućeg zračenja i primjenu mjera zaštite od ionizirajućeg zračenja,
- usklađuje podatke iz očevidnika sa stvarnim stanjem,
- priprema dokumentaciju vezanu uz provođenje obveze koje je Republika Hrvatska preuzela prema međunarodnim konvencijama i bilateralnim sporazumima, a odnose se na radiološku i nuklearnu sigurnost,
- priprema dokumentaciju potrebnu za izradu izvješća o zaštiti od ionizirajućeg zračenja i nuklearnoj sigurnosti iz djelokruga Sektora
- priprema dokumentaciju potrebnu za izradu strateških planova iz djelokruga Sektora
- pruža pomoć i podršku za pripremu i provedbu projekata koje financira Europska unija ili Međunarodna agencija za atomsku energiju
- surađuje u izradi uputa o provođenju propisa iz područja radiološke sigurnosti te međunarodnih preporuka i normi, naročito preporuka i normi Međunarodne agencije za atomsku energiju i EUROATOM,
- pruža administrativnu i stručnu podršku prilagodbi i preuzimanju pravne stečevine EU s područja radiološke i nuklearne sigurnosti
- priprema dokumentaciju potrebnu za izradu izvješća o zaštiti od ionizirajućeg zračenja i nuklearnoj sigurnosti iz djelokruga Službe,
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Službe.

### **PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA**

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 142/2006, 77/2007, 107/2007, 27/2008, 34/2011, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012 – pročišćeni tekst, 37/2013, 38/2013, 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/2017), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004,

25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015 i 100/2015), iznosi 1,232 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

## **PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE:**

Pitanja kojima se provjerava znanje, sposobnosti i vještine bitne za obavljanje poslova radnog mjesta, temelje se na sljedećim izvorima:

- 1. Zakon o radiološkoj i nuklearnoj sigurnosti** (Narodne novine, broj 141/13 i 39/15)
- 2. Pravilnik o odobrenjima i dozvolama za uporabu i promet izvora ionizirajućeg zračenja** (Narodne novine, broj 71/12 i 89/13)
- 3. Pravilnik o uvjetima i mjerama zaštite od ionizirajućeg zračenja za obavljanje djelatnosti s električnim uređajima koji proizvode ionizirajuće zračenje** (Narodne novine, broj 41/13)
- 4. Pravilnik o uvjetima i mjerama zaštite od ionizirajućeg zračenja za obavljanje djelatnosti s radioaktivnim izvorima** (Narodne novine, broj 41/13)
- 5. Pravilnik o mjerenju osobnog ozračenja, ispitivanju izvora ionizirajućeg zračenja i uvjeta rada te o izvješćima i očevidnicima** (Narodne novine, broj 41/12 i 89/13).

## **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu.

Provjeru znanja engleskog jezika provodit će ovlaštena škola stranih jezika.

Testiranje znanja rada na računalu provest će se pisanom provjerom.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultat intervjua vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

KLASA: 112-01-17-01/33

URBROJ: 542-04-02/1-17-07

Zagreb, 27. prosinca 2017.